**ÇAYIROVA ORTAOKULU**

**2020–2021 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI**

**EĞİTİM ORTAMLARINDA ŞİDDETİN ÖNLENMESİ VE AZALTILMASI EYLEM PLANI**

**T.C.**

**ÇAYIROVA KAYMAKAMLIĞI**

 **ÇAYIROVA ORTAOKULU MÜDÜRLÜĞÜ**

**2020-2021 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI**

 **OKUL TEMELLİ ŞİDDETİ ÖNLEME EYLEM PLANI**

**(SALDIRGANLIK, ŞİDDET, ZORBALIK OKUL TEMELLİ ÖNLEME ÇALIŞMALARI BİLEŞENLERİ)**

**Temel Yaklaşım ve Kuramsal Çerçeve**

 Önleyici-Gelişimsel Rehberlik

**Öğrenciler İçin Strateji ve Genel İçerik**

1. Düzey > Tüm öğrencilere odaklanma.

Etkili ve sağlıklı davranma becerileri öğreten düzenli sistematik programlar

1. Düzey > Risk gruplarına odaklanma.

Çatışma Çözme, Akran Arabuluculuğu, Sosyal Problem Çözme, Akran Yüzleşmesi gibi beceriler kazandırma programları

1. Düzey > Hedef öğrencilere (sürekli kontrolsüz kızgın, saldırgan davrananlara)Odaklanma.

Saldırgan davranışların yerine konacak davranış repertuarı eğitimi, öfkeyle başa çıkma eğitimi programları

**Okul Programları ve Genel Amaçları**

Sosyal-Duygusal Yeterliğe Odaklı Programlar:

* Öfke Yönetimi
* Çatışma Çözme
* Problem Çözme
* Empati Geliştirme
* Stresle Baş etme/Stres Yönetimi
* Akran İlişkileri Geliştirme
* Akran Arabuluculuğu
* Sosyal Beceriler ve Kişilerarası İlişkiler
* Kendini İfade Etme ve Etkili Davranma
* Kendini Ayarlama
* Öz disiplin
* Karar Verme, Sorumluluk Alma
* Özgüven

Genel Amaçlar:

* Şiddetin önlenebilir olduğunu göstermek.
* Öfkenin hayatın doğal ve önemli bir parçası olduğunu fark ettirmek.
* Öfkenin yapıcı ve sağlıklı şekilde ifade edilebileceğini öğretmek.
* Öfke ve şiddeti kontrol etmenin büyüme ve olgunlaşmanın gereği olduğunu fark ettirmek.
* Öfkeyi ifade etmede olumlu yolları tanıtmak
* Çatışma durumlarında şiddete alternatif davranışları geliştirmek.

#### OKUL ÇALIŞMA EKİBİ

**ÇAYIROVA ORTAOKULU ŞİDDETİ ÖNLEME KURULU VE GÖREVLERİ**

Okulumuz şiddeti önleme eylem komisyonunda görevli personel ve görevleri aşağıda gösterilmiştir:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| PERSONEL ADI SOYADI | ÜNVANI | KOMİSYONDAKİ GÖREVİ |
| Havva GÜLBEYAZ | OKUL MÜDÜRÜ | 1. Komisyon çalışmalarına başkanlık etmek
2. Komisyonun aylık toplantılarının düzenli bir şekilde yapılmasını sağlamak
3. Komisyon kararlarının okulda uygulanması ve aksayan yönlerde personele yardımcı olmak.
4. Personel,veli ve öğrenciler arasındaki çalışmalarda müşavirlik hizmeti vermek.
5. Oluşabilecek şiddet olaylarında personel ve öğrencilerin olaylardan etkilenmemeleri için gerekli önlemleri önceden almak
6. Şiddet olaylarında emniyet kurumlarıyla irtibata geçerek olayların bertaraf edilmesini sağlamak.
7. Öğrencilere uygulanacak destek çalışmalarına uygun ortam hazırlamak
 |
| İbrahim KEDEK | MÜDÜR YARDIMCISI | 1. Komisyon çalışmalarında müdürün olmadığı durumlarda komisyona başkanlık yapmak.
2. Alınan kararların uygulamaya geçirilmesinde öğretmen ve diğer personele destek sağlamak.
3. Öğrencilere uygulanacak destek çalışmalarına uygun ortam hazırlamak
 |
| M. Salih KILINÇERRemziye IRMAK | REHBER ÖĞRETMEN | 1. Komisyon çalışmalarına katılmak.
2. Komisyon çalışmalarına aylık rapor sunmak
3. Öğrencilerin şiddetten uzak bir ortamda eğitim görmeleri için hazırlanmış planın uygulanmasında öğretmenlere müşavirlik etmek.
4. Öğrenci ve velilere yönelik psikososyal ve destek çalışmalarında bulunmak.
5. Veli ve öğrenci bilgilendirme çalışmaları yapmak.
6. Planda belirtilen konuların etkili bir şekilde uygulanmasında takip ve koordinasyon görevlerini yerine getirmek.
 |
| Selçuk BİLGİNTurgay ASLANBAŞ  | BRANŞ ÖĞRETMENLERİ | 1. Komisyon çalışmalarına katılmak.
2. 6-7 ve 8. sınıflarda şiddet eğilimindeki öğrencilerin tespitinde okul rehber öğretmeniyle işbirliği halinde çalışmak
3. Ortaya çıkabilecek sorunlarda, komisyon üyelerini bilgilendirmek ve destek istemek.
4. Öğrenci ve veli bilgilendirme çalışmalarında görev almak
5. Öğrencilerin sosyal ve sportif aktivitelere yönlendirilmelerini sağlamak ve bunla ilgili çalışmalar yapmak
 |

**ÇAYIROVA ORTAOKULU**

**2020–2021 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI EĞİTİM ORTAMLARINDA ŞİDDETİN ÖNLENMESİ VE AZALTILMASI EYLEM PLANI**

|  |
| --- |
| **MÜDAHALE ALANI 1: YÖNETİM SÜREÇLERİ** |
| **AMAÇ: GÜVENLİ EĞİTİM ORTAMINI SAĞLAYACAK YÖNETİM SÜREÇLERİNİN İŞLETİLMESİ** |
| **GEREKÇE:**  Eğitim ortamında şiddetin önlenmesi ve azaltılmasında, eğitim ortamları ve çevresindeki ilişkilerin ve uygulamaların yapıcı, barışçıl ve destekleyici hale getirilmesinde yönetimsel süreçler belirleyicidir. Bu nedenle eğitim ortamlarında şiddetin önlenmesi ve şiddete etkili müdahale konusunda yönetimsel süreçlerin etkili bir şekilde işletilmesi gerekmektedir. Geliştirilecek politikaların, uygulanacak program ve hizmetlerin yürütülmesinde her kademeden yöneticiler arasında söz ve eylem birliğinin bulunması şiddetin önlenmesi ve azaltılmasın açısından önemlidir. |
| **STRATEJİLER:** Şiddetin önlenmesi ve azaltılmasında bilgiye dayalı yönetim uygulamalarının geliştirilmesiŞiddetin önlenmesi ve azaltılmasında katılımcı ve işbirliğine dayalı yönetim anlayışının güçlendirilmesiŞiddetin önlenmesi ve azaltılmasında izleme ve değerlendirme sisteminin oluşturulması |
| **ÇIKTILAR:** Şiddetin önlenmesi ve azaltılmasında bilgiye dayalı yönetim uygulamalarıEğitim ortamlarında şiddetin önlenmesi ve azaltılmasında işlevsel örgütlenme modeliEğitim ortamlarında şiddetin önlenmesi ve azaltılmasında etkili iletişim ağı |
| **S.N** | **FAALİYETİN KONUSU** | **TARİH** | **FAALİYETİ** **YÜRÜTECEK GÖREVLİLER** | **İŞBİRLİĞİ YAPILACAK** **KİŞİ VE KURULUŞLAR** |
| **1** | Eğitim ortamlarında şiddetin hiçbir türüne izin vermeyen okul politikasının oluşturulması ve benimsenmesi | Yıl Boyunca | Çalışma Ekibi |  |
| **2** | Şiddetin önlenmesine yönelik bir okul ekibinin oluşturularak okul eylem planının hazırlanması | Yıl Boyunca | Çalışma Ekibi |  |
| **3** | Karar verme sürecinde öğrenci, aile ve öğretmenlerin tam katılımının sağlanması | Yıl Boyunca |  |  |
| **4** | Okul ve sınıf kurallarının tam katılım ile hazırlanarak herkesin görebileceği yerlere asılması | Yıl Boyunca | Sınıf Öğretmenleri |  |
| **5** | Eğitim ortamlarında çalışanların iş analizleri ve görev tanımlarının yapılması | Yıl Boyunca | Çalışma Ekibi |  |
| **6** | Krize müdahale ekiplerinin kurulması ve eğitimlerinin planlanması(intihar, kaza, afet, şiddet olayı ile ilgili ekip) | Yıl Boyunca | Çalışma Ekibi |  |
| **7** | Okul idaresi ve öğretmenlere, şiddet ve şiddet türleri hakkında ortak ve tutarlı bir anlayış geliştirmek için şiddeti tanıma, önleme ve müdahaleye yönelik bilgi ve beceriler kazandırmak | Yıl Boyunca | Okul idaresi/Rehber Öğretmen |  |
| **8** | Velileri bilgilendirme amaçlı bilgilendirme mektuplarının (şiddet ve önlenmesi) hazırlanması | Yıl Boyunca | Okul idaresi/OkulAile birliği |  |
| **9** | Okuldan kaçma ve önlenmesine yönelik aileleri bilgilendirici broşür hazırlanması | Yıl Boyunca | Çalışma Ekibi |  |
| **10** | Eğitim ortamında “Biz Bilinci”ni geliştirecek faaliyetlerin düzenlenmesi(toplantı-yemek vb.) | Yıl Boyunca | Çalışma Ekibi |  |
| **11** | Mevzuat hakkında bilgilendirme çalışmaları | Yıl Boyunca | Çalışma Ekibi |  |
| **12** | Birimlerin günlük, haftalık, aylık denetimlerinin planlanması | Yıl Boyunca | Çalışma Ekibi |  |
| **13** | Okul giriş-çıkışlarının kontrol altına alınması (okul güvenliğinin sağlanması) | Yıl Boyunca | Okul idaresi | Tüm okul Personeli |

**ÇAYIROVA ORTAOKULU**

**2020–2021 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI EĞİTİM ORTAMLARINDA ŞİDDETİN ÖNLENMESİ VE AZALTILMASI EYLEM PLANI**

|  |
| --- |
| **MÜDAHALE ALANI 2: ÖĞRETMENLER VE YÖNETİCİLER** |
| **AMAÇ: ÖĞRETMENLERDE VE YÖNETİCİLERDE ŞİDDET İÇERİKLİ DAVRANIŞLARIN ÖNLENMESİ** |
| **GEREKÇE:** Öğretmenler ve yöneticiler, eğitim ortamlarında yaşanan şiddetin mağduru ya da kaynağı olabilmektedir. Bu nedenle, eğitim ortamlarında şiddetin önlenmesi açısından yürütülecek faaliyetlerin odağına öğretmen ve yöneticilerin yerleştirilmesi gerekmektedir. Öğretmen ve yöneticiler eğitim ortamlarında öğrenciler için önemli bir rol modeldir. Öğretmen ve yöneticiler, şiddetten uzak bir eğitim ortamının sağlanmasında taşıdıkları önem nedeniyle öncelikli olarak ele alınması gereken aktörlerdir. |
| **STRATEJİLER:** Öğretmen ve yöneticilerin eğitim ortamlarında şiddetin önlenmesi ve azaltılmasındaki katkılarının performans değerlendirmesinde politika haline getirilmesiMerkezi ve yerel düzeyde eğitim, materyal, eğitsel yönetim (süpervizyon) desteği sağlanarak öğretmen ve yöneticilerin kapasitelerinin arttırılması |
| **ÇIKTILAR:** Şiddeti eğitim, disiplin ve sorun çözme aracı olarak kullanmayan öğretmen ve yöneticilerEğitim ortamlarında ve dersliklerde öğrenciler üzerinde etkin denetim ve gözetim sağlayan öğretmenler ve yöneticilerMesleki motivasyonları ve iş doyumları arttırılmış öğretmenler ve yöneticilerGenel pedagojik formasyon yanında alana yönelik pedagojik formasyonu yeterli öğretmen ve yöneticilerÖğretmenler ve yöneticiler için şiddetin azaltılmasına yönelik belirlenmiş performans kriterleri |
| **S.N** | **FAALİYETİN KONUSU** | **TARİH** | **FAALİYETİ** **YÜRÜTECEK GÖREVLİLER** | **İŞBİRLİĞİ YAPILACAK** **KİŞİ VE KURULUŞLAR** |
| **1** | Yönetici ve öğretmenlerde, şiddet ve şiddet davranışları hakkında tutarlı bir anlayışın geliştirilmesi | **Eylül-2020** | Çalışma Ekibi |  |
| **2** | Şiddete ilişkin yapılacak araştırmalarla ilgili formların eksiksiz olarak doldurulması | Yıl Boyunca | Tüm Öğretmenler |  |
| **3** | Yönetici ve öğretmenlerin okul ve sınıf yönetimi, problem çözme, çatışma yönetimi, arabuluculuk, iletişim becerileri, öfke denetimi, olumlu disiplin yöntemleri vb. konularda beceri kazanması | Yıl Boyunca | Rehber Öğretmen |  |
| **4** | Öfke yönetimi, stresle başa çıkma vb. durumlar için psiko-sosyal destek alınmasının sağlanması | Yıl Boyunca | Sınıf Öğretmenleri | Rehber Öğrt. |
| **5** | Öğretmenlere şiddeti tanıma, önleme ve müdahaleye yönelik bilgi ve beceriler kazandırmak | Yıl Boyunca | Çalışma Ekibi |  |
| **6** | Okulda risk faktörlerinin belirlenmesi(Parçalanmış aile, aile içi şiddet, çalışan çocuklar vb.) | Ekim **2020** | Çalışma Ekibi | Rehber Öğrt |
| **7** | Sportif faaliyetlerin arttırılması ve öğrencilerin bu faaliyetlere katılımının sağlanması | Yıl Boyunca | Beden Eğitimi öğretmeni | Mahalli idareler/G.Spor il Md. vb |
| **8** | Öğrencileri tanıyabilmek için ev ziyaretlerinin planlanması ve yapılması | Yıl Boyunca | Sınıf Öğretmenleri | Okul İdaresi |

**ÇAYIROVA ORTAOKULU**

**2020–2021 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI EĞİTİM ORTAMLARINDA ŞİDDETİN ÖNLENMESİ VE AZALTILMASI EYLEM PLANI**

|  |
| --- |
| **MÜDAHALE ALANI 3: ÖĞRENCİ** |
| **AMAÇ: ÖĞRENCİLERDE ŞİDDET İÇERİKLİ DAVRANIŞLARIN AZALTILMASI** |
| **GEREKÇE:** Öğrencilerin şiddet içerikli davranışlar sergilemesinin en önemli nedenlerinden biri problemlerle başa çıkma becerilerindeki yetersizlikler diğeri de olumsuz çevre koşullarıdır. Temelde öğrenciyi ve ailesini güçlendirerek çevrenin olumsuz etkisini azaltmak mümkündür. Öğrencinin sağlıklı gelişiminin desteklenmesi, farkındalıklarının arttırılması, sorunlarla baş etme ve yaşam becerilerinin geliştirilmesi ile şiddet içerikli davranış sergileme riskine ve bu riski oluşturan faktörlere karşı etkili önlemler almak mümkündür. |
| **STRATEJİLER:** Var olan program ve projelerin eşgüdüm içerisinde yürütülmesi, bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmesi ve deneyimlerin paylaşılmasıTemel önleme, koruma ve müdahale hizmetlerinin tüm öğrencilere ulaştırılmasıRisk altındaki tüm çocukların tespitinde ve onlara verilecek hizmetlerde bütüncül bir yaklaşımın izlenmesi |
| **ÇIKTILAR:** Şiddet içerikli davranışlar hakkında farkındalıkları geliştirilmiş öğrencilerKendini koruma, şiddetle baş etme ve şiddet içerikli davranışları en aza indirgemeye yönelik beceriler kazanmış öğrencilerMadde bağımlılığından korunma konusunda bilinçlendirilmiş öğrenciler |
| **S.N** | **FAALİYETİN KONUSU** | **TARİH** | **FAALİYETİ** **YÜRÜTECEK GÖREVLİLER** | **İŞBİRLİĞİ YAPILACAK** **KİŞİ VE KURULUŞLAR** |
| **1** | Okul öğrenci meclisi, şiddeti önleme komisyonunun oluşturulması | **Ekim-2020** | Okul İdaresi |  |
| **2** | Okul öğrenci kurulunun bilgilendirilmesi, konu hakkında toplantılar düzenlenmesi | Kasım **2020** | Okul İdaresi |  |
| **3** | Şiddetin önlenmesi ve azaltılmasına yönelik hazırlanan, okul rehberlik planında yer alan okul ve sınıf etkinliklerinin uygulanması | Yıl Boyunca | Sınıf Öğretmenleri |  |
| **4** | Öğrenciler için boş zamanlarını değerlendirme çizelgelerinin oluşturulması | Yıl Boyunca | Rehber Öğretmen |  |
| **5** | Riskli davranışlar konusunda farkındalık yaratma ile ilgili programların(Hayata sahip Çıkmak vb) uygulanması | Yıl Boyunca | Rehber Öğretmen |  |
| **6** | Öğrencilerin şiddete ilişkin tutum ve davranışları ile baş etme mekanizmalarına ilişkin araştırma/değerlendirme formlarının eksiksiz bir biçimde doldurulması | Yıl Boyunca | Sınıf Öğretmenleri |  |
| **7** | Dünya Çocuk Hakları Bildirgesinin incelenmesi ve pano çalışmalarının yapılması | Yıl Boyunca | Sınıf Öğretmeni |  |

**ÇAYIROVA ORTAOKULU**

**2020–2021 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI EĞİTİM ORTAMLARINDA ŞİDDETİN ÖNLENMESİ VE AZALTILMASI EYLEM PLANI**

|  |
| --- |
| **MÜDAHALE ALANI 4: EĞİTİM ORTAMI VE ÇEVRESİ**  |
| **AMAÇ: EĞİTİM ORTAMININ FİZİKSEL VE SOSYAL ÇEVRESİNDE ŞİDDETİN AZALTILMASI VE ÖNLENMESİ** |
| **GEREKÇE:** Eğitim ortamlarının sosyal ve fiziksel çevresi ile bütünleşmesi eğitim açısından istenilen bir durumdur. Bu bağlamda eğitim ortamının sosyal çevresi ile olumlu etkileşim içerisinde olması eğitim ve öğretimin amaçlarının gerçekleştirilmesi, şiddetin önlenmesi ve azaltılması sürecinde büyük önem taşır. Öncelikle çevresindeki sosyal aktivitelerin arttırılması, çevre ile bütünleşmesi yoluyla eğitim ortamları cazibe merkezleri haline gelecektir. |
| **STRATEJİLER:** Eğitim ortamları ve çevresinde güvenliğin sağlanmasıEğitim ortamlarının sosyal ve fiziksel çevresi ile bütünleşmesini sağlayacak, eğitimde niteliği arttıracak okul gelişim modellerinin yaygınlaştırılmasıDiğer sektörler ve kuruluşlarla işbirliği yapılmasıEğitim ortamı ve çevresinde olumsuz grup ve kişilerin yapılanmasının engellenmesi |
| **ÇIKTILAR:** Cazibe merkezi haline gelmiş eğitim ortamları.Güvenliği arttırılmış eğitim ortamlarıEğitim ortamları çevresinde öğrencilerin kolaylıkla ulaşabileceği sosyal etkinlik mekânları |
| **S.N** | **FAALİYETİN KONUSU** | **TARİH** | **FAALİYETİ** **YÜRÜTECEK GÖREVLİLER** | **İŞBİRLİĞİ YAPILACAK** **KİŞİ VE KURULUŞLAR** |
| **1** | Kampanyalar (Okulda şiddeti istemiyorum vb.) düzenleme | Yıl Boyunca | Okul İdaresi | Okul Aile Birliği |
| **2** | Öğrencilerin sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerle desteklenmesi | Yıl Boyunca | Okul İdaresi |  |
| **3** | Öğrencide “Biz Bilinci”nin gelişmesini sağlayıcı faaliyetlerin düzenlenmesi(Eski mezunlarla buluşma vb.) | Yıl Boyunca | Okul İdaresi |  |
| **4** | Öğretmen, öğrenci ve velilerin yakın çevredeki olumsuz kişi ve grupların etkileri hakkında bilgilendirilmesi | Kasım-Mart2020-2021 | Okul İdaresi | İlçe EmniyetMüdürlüğü |
| **5** | Okul kütüphanesi/ Bilgi teknoloji sınıflarının açık tutularak öğrencilerin yararlanmasının sağlanması | Yıl Boyunca | Çalışma Ekibi |  |
| **6** | Ders dışı egzersiz çalışmalarının (satranç/tiyatro/koro vb) planlanması ve yapılması | Yıl Boyunca | Okul İdaresi |  |

**ÇAYIROVA ORTAOKULU**

**2020–2021 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI EĞİTİM ORTAMLARINDA ŞİDDETİN ÖNLENMESİ VE AZALTILMASI EYLEM PLANI**

|  |
| --- |
| **MÜDAHALE ALANI 5: AİLE**  |
| **AMAÇ: EĞİTİM ORTAMINDA ŞİDDETİN ÖNLENMESİ VE AZALTILMASINDA AİLENİN KATKISININ ARTTIRILMASI**  |
| **GEREKÇE:** Şiddet, büyük ölçüde öğrenilmiş bir davranıştır. Çocuğun dünyaya geldiğinde karşılaştığı ilk sosyalizasyon alanı aile ortamıdır. Aile içinde öğrenilen davranış, tutum ve yaklaşımların büyük bir çoğunluğu eğitim ortamına taşınmaktadır. Çocuğun eğitim ortamı, çevresindeki toplum ve aileden soyutlanması mümkün olmadığından şiddetin önlenmesi ve azaltılmasında bütünlüklü bir yaklaşım esas alınmalıdır. Okul ortamı ve çevresinin şiddetten arındırılması sadece eğitim ortamlarında alınacak önlemlerle sağlanamaz. Bilinçli aile, çocuğun gözetim ve denetimini daha etkili bir şekilde yerine getirirken çocuğun şiddete yönelmesini engellemeyi ve şiddetten korunmasını da sağlar. Aile ile işbirliğinde sağlanacak başarı, çocuğa, eğitim ortamlarında öğretilen bilginin davranışa dönüşmesi bakımından da yardımcı olacaktır. |
| **STRATEJİLER:** Şiddetin önlenmesi ve azaltılmasında ailelerle etkin işbirliğinin sağlanması.Şiddetin önlenmesi ve azaltılmasında ailenin bilinçlendirilmesine yönelik eğitim çalışmalarının sürekli hale getirilmesi. |
| **ÇIKTILAR:** Çocuk yetiştirirken şiddeti disiplin aracı olarak kullanmayan aileler |
| **S.N** | **FAALİYETİN KONUSU** | **TARİH** | **FAALİYETİ** **YÜRÜTECEK GÖREVLİLER** | **İŞBİRLİĞİ YAPILACAK** **KİŞİ VE KURULUŞLAR** |
| **1** | Eğitim ortamlarında şiddetin önlenmesi ve azaltılması kapsamında okul-aile işbirliğinin geliştirilmesi | Ekim **2020** | Çalışma Ekibi |  |
| **2** | Hazırlanan Ana-Baba eğitimlerinin tanıtılması ve ailelerin katılımının teşvik edilmesi | Aralık-Mart | Çalışma Ekibi |  |
| **3** | Madde kullanımı ve önlenmesine yönelik aileleri bilgilendirici broşürler hazırlanması | Yıl Boyunca | Çalışma Ekibi |  |
| **4** | Risk faktörleri konulu Ana-Baba eğitim semineri-broşür düzenleme | Yıl Boyunca | Rehber Öğretmen |  |
| **5** | Ergenlik dönemi sorunları ve müdahale yöntemleri konularında ailelere yönelik toplantılar düzenleme | Mayıs **2021** | Rehber Öğretmen | ERDEP |
| **6** | 6-14 Yaş gelişim özellikleri, sorunlar ve müdahale konularında ailelere yönelik toplantılar düzenleme | Mayıs **2021** | Rehber Öğretmen |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **İbrahim KEDEK** | **M. Salih KILINÇER** |  **Remziye IRMAK** | **Selçuk Bilgin** |
|  **Müdür Yardımcısı** | **Okul Psikolojik Danışmanı Rehber Öğretmeni** | **Okul Psikolojik Danışmanı Rehber Öğretmeni** | **Branş Öğretmeni** |

|  |
| --- |
| **Turgay Aslanbaş** |
| **Branş Öğretmeni** |

|  |
| --- |
| **Havva GÜLBEYAZ**  |
| **OKUL MÜDÜRÜ** |